

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דוח פומבי לשנת 2022



- כחברה ממשלתית, החברה לשירותי איכות הסביבה מכירה באחריותה ובמחויבותה ליצירת השפעה מהותית בתחומי החברה, ובפרט בשוויון תעסוקתי.
- השכר לעובדי ועובדות החברה לשירותי איכות הסביבה נקבע עפ"י קריטריונים מקצועיים (הן לעובדי ההסכם הקיבוצי והן לעובדים בהסכמים האישיים), כגון מקצועיות, ניסיון, מורכבות התפקיד, וותק וכדומה. בחברה לשירותי איכות הסביבה מגדר איננו מהווה קריטריון לקביעת שכר.

- בחברה לשירותי איכות הסביבה הוחלט על חלוקה ל-6 קבוצות ייחוס הכוללות סה"כ 143 עובדים אשר היו עובדי חברה נכון לתאריך 31.12.2022.
- בשנת 2022 צומצמו הפערים בכלל הקטגוריות בהשוואה לשנה קודמת למעט קטגורית שכר ברוטו בקבוצה ג'.
- ניתוח הפערים בקטגוריה זו מראה כי תשלומים משתנים כגון שעות נוספות, אש"ל וארוחות, תורנויות ותשלומי רכב הם אלו המסבירים את הפער.

אחוזי פער השכר הממוצע לחודש בין כל העובדים לעובדות				קבוצה
ממוצע של שכר ברוטו והפקדות לחודש	ממוצע של שכר ברוטו לחודש	ממוצע של שכר קובע לחודש	כמות עובדים	
-5%	-5%	1%	29	א
11%	12%	0%	10	ב
-18%	-22%	-12%	19	ג
0%	0%	0%	4	ד*
2%	1%	5%	19	ה
0%	0%	0%	62	ו*

- אחוז קטן מ-0 מסמן פער לטובת הגברים
- הסימול * מציין קבוצה הכוללת עובדים ממגדר אחד בלבד
- שכר ברוטו כולל את כל התשלומים המחויבים במס (ובכללם מעונות, תוספת אי העדרות, תורנויות וכו)